|  |
| --- |
| **РЕСПУБЛИКА КРЫМ**  **ЛЕНИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН**  **СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ**  **ВОЙКОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**  **Двадцать четвертая сессии 1 созыва** |
| **Р Е Ш Е Н И Е № 6-24/1**  **01 июня 2016 года с. Войково** |

Об утверждении Порядка ведения реестра муниципальных служащих Администрации Войковского сельского поселения

В соответствии со статьей 31 Федерального закона

№ 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Устава Войковского сельского поселения, сельский совет

**РЕШИЛ:**

1.Утвердить Порядок ведения реестра муниципальных служащих Администрации Войковского сельского поселения согласно приложения.

2 Решение вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования (обнародования).

3.Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по законности, правопорядку, регламенту, мандатам, служебной этике, кадровой политике и местному самоуправлению.

Заместитель председателя

Войковского сельского совета П.С.Ковальчук

Приложение к решению

24 сессии 1 созыва

от 01.06.2016 г. № 6

Порядок

**ведения реестра муниципальных служащих**

муниципального образования Войковское сельское поселение

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Республики Крым от 16.09.2014 № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым» и от 16.09.2014 № 78-ЗРК «О Реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым» и определяет порядок формирования и ведения Реестра муниципальных служащих органов местного самоуправления Войковского сельского поселения (далее - Реестр).

**1.Общие положения.**

1.1.Настоящий Порядок устанавливает порядок формирования и ведения реестра муниципальных служащих, структуру реестра, правила получения, хранения, передачи и любого другого использования персональных данных при ведении реестра муниципальных служащих.

1.2.Реестр - сводный перечень персональных данных (анкетно­биографических и профессионально-квалификационных сведений) о муниципальных служащих, который является официальным документом, удостоверяющим наличие должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления и основной формой учета муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии, которые образуются в соответствии с Уставом Войковского сельского поселения.

Под персональными данными муниципального служащего понимаются информация, необходимая представителю нанимателя (работодателю) в связи с исполнением муниципальным служащим обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы и касающаяся конкретного муниципального служащего.

Персональные данные муниципального служащего подлежат обработке (получение, хранение, комбинирование, передача и иное использование) в соответствии с трудовым законодательством.

1.3.Реестр муниципальных служащих удостоверяет факты наличия должностей муниципальной службы, фактическое прохождение муниципальной службы лицами, замещающими (или замещавшими) эти должности.

1.4.Цель ведения Реестра:

-формирование информационного банка данных о прохождении муниципальными служащими муниципальной службы,

-совершенствование работы по подбору и расстановке кадров на основе анализа кадровой ситуации,

-обеспечение социальной и правовой защищенности муниципальных служащих,

-анализ и повышение эффективности использования кадрового потенциала муниципальной службы,

-проведение мероприятий по совершенствованию системы управления на основе учета и контроля прохождения муниципальной службы,

-использование кадрового потенциала муниципальной службы при дальнейшем развитии системы управления,

-проведение анализа деятельности органов местного самоуправления по реализации законодательства о муниципальной службе,

-формирование банка данных кадрового резерва муниципальной службы из числа муниципальных служащих.

1.5.Реестр формируется и ведется уполномоченным лицом Администрации Войковского сельского поселения*,* далее - уполномоченный орган.

1.6.Ведение Реестра включает в себя:

-сбор и внесение в Реестр сведений о муниципальных служащих;

-внесение в Реестр изменений и дополнений в соответствии с изменениями в кадровом составе муниципальных служащих;

-обработку и использование необходимых сведений для проведения анализа кадрового состава муниципальных служащих, подготовки предложений по подбору и расстановке кадров, а также для решения других вопросов управления персоналом на муниципальной службе.

2.1. Реестр муниципальных служащих ведется дифференцированно по группам должностей муниципальной службы:

|  |
| --- |
| 1) высшие должности муниципальной службы категории «руководители»;  должности  муниципальной  службы  категории |
| 2) главные должности муниципальной службы категории «руководители»;  муниципальной  службы  категории |
| 3) главные должности муниципальной службы категории «специалисты»;  должности  муниципальной  службы  категории |
| 4) главные должности муниципальной службы категории помощники (советники)»;  категории  «помощники |
| 5) ведущие должности муниципальной службы категории «руководители»;  должности  муниципальной  службы  категории |

6) ведущие должности муниципальной службы категории «помощники (советники)»;

|  |
| --- |
| 7) ведущие должности муниципальной службы категории «специалисты»;  муниципальной  службы  категории |
| 8) ведущие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты»;  муниципальной  службы  категории |
| 9) старшие должности муниципальной службы категории «специалисты»;  муниципальной  службы  категории |
| 10) старшие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты»;  муниципальной  службы  категории |

2.Структура Реестра

|  |
| --- |
| 11) младшие должности муниципальной службы категории «обеспечивающие специалисты».  муниципальной  службы  категории |

2.2.В каждый раздел Реестра вносятся следующие сведения о муниципальных служащих:

1)номер реестровой записи;

2)фамилия, имя, отчество (при смене фамилии, имени вносится соответствующая запись с указанием документа, на основании которого она произведена);

3)дата (число, месяц, год) и место рождения (республика, край, область, населенный пункт), пол;

4)образование (полное наименование учебного(ых) заведения(ий), дата окончания, специальность по образованию, № диплома, квалификация по диплому, наименование учебного заведения, в котором учится в настоящее время);

5)стаж муниципальной службы на 1 января текущего года (дата принятия (перевода) на муниципальную службу), номер распоряжения о назначении (переводе);

6)должность, замещаемая в органе местного самоуправления, квалификационный разряд (по двум последним присвоениям: дата присвоения, номер распоряжения о присвоении, разряд (при переходе с государственной службы указать ранее присвоенный классный чин, структурное подразделение или направление деятельности);

7)аттестация (дата прохождения очередной (внеочередной) аттестации (число, месяц, год), решение аттестационной комиссии);

8)сведения о повышении квалификации, переподготовке (наименование учебного заведения, курсов, на которых повышал квалификацию (проходил переподготовку), дата окончания, специализация) в последние 3 года,

9) сведения о поощрениях и дисциплинарных взысканиях (вид поощрения (взыскания), дата (число, месяц, год);

10)паспортные данные, место жительства (домашний адрес, телефон домашний).

11)примечание:

-наличие государственных наград Российской Федерации,

-наличие ученой степени;

-участие в выборных органах, на выборных должностях;

-дата представления декларации о доходах, справки о соблюдении ограничений (число, месяц, год);

-данные о включении в резерв кадров на вышестоящую должность делается отметка «Включен в резерв на выдвижение»;

-сведения о прохождении государственной службы;

-сведения о доступе к сведениям, составляющим государственную или иную охраняемую законом тайну, если исполнение обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений (форма допуска);

-дата продления срока службы при достижении предельного возраста (число, месяц, год).

2.3.Руководители органов местного самоуправления обязаны предоставлять в уполномоченный орган необходимую информацию о муниципальных служащих с предоставлением подтверждающих документов.

**3.Ведение реестра**

3.1.Реестр ведется в соответствии с Реестром должностей муниципальной службы, утвержденным Законом Республики Крым от 16.09.2014 № 78 - ЗРК «О Реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым» В Реестр вносятся данные о тех муниципальных служащих, которые замещают должности, предусмотренные штатным расписанием.

3.2.Реестр в целом ежегодно утверждается по состоянию на 01 января текущего года, а также в течение всего года в случае кадровых изменений.

3.3.Ведение Реестра осуществляется на бумажных носителях и при наличии возможности и необходимости - на электронных носителях с обеспечением защиты от несанкционированного доступа и копирования.

3.4.При получении, обработке, хранении и передаче персональных данных муниципального служащего уполномоченный орган обязан соблюдать следующие требования:

а)все персональные данные следует получать у самого муниципального служащего. Если персональные данные возможно получить только у третьей стороны, то муниципальный служащий должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие;

б)обеспечение сохранности персональных данных и их защиты от несанкционированного доступа и копирования;

в)передача персональных данных муниципального служащего третьей стороне не допускается без письменного согласия муниципального служащего, за исключением случаев, установленных федеральным законом.

3.5.Сведения о муниципальном служащем включаются в Реестр муниципальных служащих в течение 5 дней со дня издания соответствующего правового акта или получения документа, устанавливающего или изменяющего данные о муниципальном служащем (штатного расписания, приказов (распоряжений) о приеме, переводе, увольнении муниципального служащего, присвоении ему классного чина, установлении надбавок к должностному окладу, а также копий документов об окончании учебных заведений, прохождении курсов переподготовки или повышения квалификации и иных документов).

3.6.Основанием для включения в реестр муниципальных служащих является поступление гражданина на муниципальную службу.

3.7.Исключение муниципального служащего из Реестра муниципальных служащих производится в случаях:

-увольнения с должности муниципальной службы;

-смерти (гибели) муниципального служащего;

-признания муниципального служащего безвестно отсутствующим или умершим решением суда, вступившим в законную силу.

Муниципальный служащий, уволенный с должности муниципальной службы, исключается из Реестра в день увольнения.

Исключение из Реестра по остальным основаниям производится в день, следующий за днем смерти (гибели), днем вступления в силу соответствующего решения суда.

3.8.Сведения из Реестра могут оформляться в виде выписок и справок. Оформленные в установленном порядке выписки и справки являются официальными документами, удостоверяющими факт прохождения конкретным лицом муниципальной службы.

3.9.Предоставление информации, содержащейся в Реестре, осуществляется по запросам заинтересованных лиц.

В течение 30 рабочих дней со дня поступления запроса уполномоченный орган предоставляет заинтересованному лицу выписку из реестра или в письменной форме направляет ему мотивированный отказ в предоставлении такой выписки.

Отказ может быть обжалован заинтересованным лицом в судебном порядке.

За предоставление выписки из Реестра плата не взимается.

Передача сведений из Реестра третьей стороне не допускается без письменного согласия муниципального служащего, за исключением случаев, установленных федеральным законодательством.

3.10.В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся в Реестре, муниципальные служащие имеют право:

а)получать полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных (в том числе автоматизированной);

б)требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением;

в)требовать от уполномоченного органа уведомления всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные муниципального служащего, обо всех произведенных в них изменениях или исключениях из них;

г)обжаловать в суд любые неправомерные действия или бездействия уполномоченного органа при обработке и защите персональных данных муниципального служащего.

3.11.Сбор и внесение в Реестр сведений о политической и религиозной принадлежности, о частной жизни муниципальных служащих запрещается.

3.12.Сведения, включаемые в Реестр, относятся к информации конфиденциального характера, имеют ограниченный доступ и разглашению не подлежат. Их хранение, обработка, передача, распространение осуществляются в соответствии с федеральными и законами Республики Крым, а также нормативными правовыми актами местного самоуправления, определяющими порядок работы со служебной информацией, содержащей сведения конфиденциального характера.

3.13.Реестр хранится на бумажном и электронном носителях в местной администрации как документ строгой отчетности в течение 5 лет, после чего передается на хранение в архив в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.14.Ведение Реестра осуществляется по единой форме согласно приложению.

**4.Ответственность за предоставляемые сведения**

4.1.Руководители органов местного самоуправления несут ответственность за полноту и достоверность представленных ими для внесения в Реестр сведений.

4.2.Уполномоченный орган несет ответственность за своевременное и правильное внесение сведений в Реестр, а также за полноту и подлинность предоставляемых из Реестра сведений, за нарушение требований режима защиты этих персональных данных в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение к Порядку ведения реестра муниципальных служащих

Войковского сельского поселения

УТВЕРЖДАЮ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г.

РЕЕСТР МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

по состоянию на « » 20 г.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| м»  н/н | Фамилия,  имя.  отчество | Дала и место рождения, пол | Образование | Стаж  муниципальной  службы | Замещаемая должность, классный чин | Аттестация | Сведения о повышении квалификации (переподготовке) | Сведения о поощрениях и взысканиях | Паспортные данные, место жительства | | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | К) | | 11 |
| Долж ности муниципальной служ бы в соответствии с реестром должностей | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |
|  | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  |  |

Уполномоченный орган:

(руководитель структурного подразделения органа местного самоуправления или специалист кадровой службы) (подпись) (расшифровка подписи)

В соответствии со статьей 31 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» порядок ведения реестра муниципальных служащих утверждается муниципальным правовым актом.

Настоящий акт является примерным и может изменяться при необходимости учета особенностей конкретного муниципального

образования.

Курсивом выделены комментарии, пояснения и уточнения

разработчиков, которые не должны включаться в окончательный (принимаемый) текст решения.

Кроме того, курсивом выделены общие наименования органов и должностных лиц в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Данные наименования необходимо заменить на наименования должностных лиц и органов местного самоуправления конкретного муниципального образования в соответствии с уставом муниципального образования.